МУП «Мальтинское ЖКХ» за 2019-2020гг., в части своевременной и правильной выплаты заработной платы, расходования возмещения выпадающих доходов, признаков банкротства

**Общие сведения о предприятии**

В силу положений Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» органы местного самоуправления вправе создавать муниципальные предприятия в целях решения вопросов местного значения.

Правовое положение муниципальных унитарных предприятий определяется Гражданским кодексом и Федеральным законом от 14.11.2002г. №161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях».

Согласно Уставу МУП «Мальтинское ЖКХ» имеет статус юридического лица, зарегистрировано в Федеральной налоговой службе. Предприятие является коммерческой организацией.

Директор Предприятия Ложникова Елена Геннадьевна назначенная распоряжением администрации Мальтинского муниципального образования от 21.10.2016г. №78-р.

Бухгалтерский учет Предприятия с 2015 года осуществляет главный бухгалтер Антохина Евгения Александровна.

В соответствии с Уставом Предприятия собственником имущества является администрация сельского поселения Мальтинского муниципального образования. Согласно Закону Иркутской области от 25.05.2017г. №31-ОЗ «О преобразовании Белореченского и Мальтинского муниципальных образований» органы местного самоуправления Белореченского городского МО в отношениях с государственными органами, органами местного самоуправления, физическими и юридическими лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Иркутской области **являются правопреемниками** органов местного самоуправления Белореченского МО, Мальтинского МО.

В соответствии с Уставом целью Предприятия является организация выполнения работ и услуг по эксплуатации, содержанию и ремонту (включая и капитальный ремонт) жилого и нежилого фонда, объектов жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства для удовлетворения общественных потребностей и представление интересов собственников жилья.

КРК рекомендовали дополнить Устав следующими пунктами:

* руководитель унитарного предприятия подлежит аттестации в порядке, установленном собственником имущества унитарного предприятия;
* сделки, в совершении которых имеется заинтересованность руководителя Предприятия, а также крупные сделки, совершаются с соблюдением правил ст. ст. 22 и 23 Закона №161-Ф3.

Правила внутреннего трудового распорядка, утверждены приказом директора Предприятия от 26.07.2015г. №3. В нарушение ст. 22 ТК РФ с Правилами внутреннего трудового распорядка не представлен лист ознакомления или журнал, с подписью работников Предприятия об ознакомлении с Правилами (ст. 68 ТК РФ).

Постановлением администрации Мальтинского муниципального образования от 30.06.2017г. №271 утверждено «Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципального унитарных предприятий, учрежденных администрацией сельского поселения Мальтинского муниципального образования».

Постановлением администрации Белореченского муниципального образования в феврале 2020г. №92 утверждено «Положение о порядке и условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Белореченского муниципального образования». Данным постановлением «Положение об установлении систем оплаты труда работников МУП, Мальтинского муниципального образования» признано утратившим силу.

Положение об оплате труда руководителей определяет порядок и условия оплаты труда руководителей унитарных предприятий городского поселения Белореченского муниципального образования при заключении с ними трудовых договоров.

 Условия оплаты труда указываются в трудовом договоре, заключенном между руководителем и Учредителем предприятия. Размер должностного оклада устанавливается трудовым договором.

В соответствии с п. 2 ст. 21 Закона №161-ФЗ: «Руководитель унитарного предприятия подлежит аттестации в порядке, установленном собственником имущества унитарного предприятия».

 **В нарушение п. 2 ст. 21 Закона №161-ФЗ администрацией Белореченского муниципального образования не утвержден порядок проведения аттестации руководителя предприятия, что подтверждается отсутствием отметки в разделе «IV. Аттестация» личной карточки (ф. Т-2).**

**Положение об оплате труда работников на Предприятии** утверждено в июле 2015г. **Система оплаты труда работников Предприятия** разработана в соответствии с ТК РФ и нормативно правовыми актами РФ. Приказами от 09.01.2019г. и 01.09.2020г. №1 утверждены тарифные сетки оплаты труда и разряды по должностям работников, с отражением часовых тарифных ставок и должностных окладов работников.

**При анализе трудовых договоров, приказов и штатных расписаний установлено, что:**

трудовых договорах всех работников Предприятия **в нарушение ст. 115 и 116 ТК РФ** ежегодный основной оплачиваемый отпуск указан в количестве 36 календарных дней. Не отражен ежегодный дополнительный отпуск 28+8.

в нарушение ст. 117 ТК РФ в трудовых договорах работников, занятых на работах с вредными условиями труда, **не отражен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными (или) опасными условиями труда;**

* в трудовых договорах работников неверно отражены размеры должностных окладов, **в нарушение ст. 57 ТК РФ дополнительные соглашения к трудовым договорам в связи с изменениями должностных окладов отсутствуют**;

 При анализе трудового договора руководителя предприятия, Контрольно-ревизионная комиссия отмечает, что в **трудовом договоре** в соответствие со статьей 316 ТК РФ не закреплен размер районного коэффициента; не отражена процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области; указы неверные наименования надбавки.

**В нарушение ст. 57 ТК РФ администрацией городского поселения Белореченского муниципального образования с директором МУП «Мальтинский ЖКХ» не заключено дополнительное соглашение к трудовому договору, в связи с изменением с 01 января 2020 года условий оплаты труда.** Штатным расписанием №1 на 2020 год директору Предприятия установлен месячный фонд заработной платы в сумме 60 000,00 руб. с окладом в размере 37 500,00 руб. Согласно принятого администрацией Белореченского МО положению оклад руководителя на 01.03.2020 год должен составляет **23 913,00 руб.**

Анализ приказов по Предприятию:

Работник приказом «О приеме на работу» от августа 2015г. принята на работу по совместительству уборщиком служебных помещений на 0,25 ставки. В нарушение ст. 282 ТК РФ с работником не заключен трудовой договор о работе по совместительству.

 Приказами за 2019-2020 годы установлены доплаты за расширение зоны обслуживания и исполнение обязанностей 5 работникам, согласно ст. 60.2 и 151 ТК РФ работнику может быть поручено в течение рабочего дня (смены) наряду с работой по трудовому договору, выполнение дополнительной работы за дополнительную оплату. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудовым договором. Соглашение сторон (работника и работодателя) оформляется отдельным письменным документом. **Дополнительные соглашения о выполнении дополнительных работ с вышеназванными работниками к проверке не предоставлены.**

**Проверка расчетов с персоналом по оплате труда.**

За проверяемый период 2019-2020 годы согласно расчетным ведомостям начислено заработной платы работникам предприятия МУП «Мальтинское ЖКХ» в общей сумме 12 022 908,12 руб.

Учет отработанного времени работников управления и технических работников ведется в табеле учета рабочего времени форма методом сплошной регистрации явок и неявок на работу. **Выявлено, что в табеле учета рабочего времени** **у работников технического персонала не проставлены фактически отработанные часы за работу в праздничные дни.**

Приказом от 17.09.2015г. работник принята на должность главного бухгалтера по совместительству, заключен трудовой договор от 2015г. В дополнительном соглашении от 2016г. установлен должностной оклад в размере 70% от должностного оклада руководителя. Согласно трудовому договору «Работнику установлен свободный режим рабочего времени. Работник исполняет свои обязанности в удобное для него время, дистанционно, с ежедневным отчетом перед руководителем. Работник в любое время находится на телефонной связи с руководителем для дачи необходимых пояснений». В ходе контрольного мероприятия установлено, что в табелях учета рабочего времени за 2019 год у работника протабелировано по 8 часов в день. **В соответствии со ст. 284 ТК РФ продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день, что** привело к необоснованному начислению заработной платы за 2019 год в сумме 198 786,00 руб**.** За 2020 год в табели учета рабочего времени протабелировано по 4 часа в день, оплата произведена за полную ставку, сумма излишненачисленной заработной платы за 2020 год составляет 231 929,41 руб.

 В соответствие ст. 129, 133 и 133.1 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда. При расчете месячной заработной платы и сравнении ее с минимальным размером оплаты труда (МРОТ) в расчете не учитываются:

* районные коэффициенты и процентные надбавки;
* выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни;
* доплаты за совмещение профессий и должностей.

В нарушение статей ст. 129, 133 и 133.1 ТК РФ при начислении заработной платы и в сравнении ее с МРОТ, учитывались доплаты за работу в ночное время, праздничные дни и доплаты за совмещение должностей. Сумма заработной платы недоначисленной до МРОТ работникам Учреждения. Сумма недоначисленной заработной платы до МРОТ работникам Предприятия за проверяемый период 2019-2020 годы в общей сумме 552 755,65 руб. (2019 год-223 419,48 руб., 2020 год -186 879,79 руб.), в том числе уволенным работникам в общей сумме 142 456,35 руб. Контрольно-ревизионная комиссия отмечает, что установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, является нарушением законодательства, **за которое предусмотрена административная ответственность согласно ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ.**

 **Общая сумма выявленных расхождений начисления заработной платы работникам Предприятия за проверяемый период 2019-2020 годы** составляет излишне начислено 732 101,33 руб., недоначислено 423 639,76 руб., уволенным работникам излишне начислено 12 273,48 руб., недоначислено 142 456,35 руб.

Предприятие ведет учет с использованием компьютерной техники и бухгалтерской программы «1-С Бухгалтерия», «1-С Заработная плата».

**В нарушение учетной политики, ст. 10 Закона №402-ФЗ** на Предприятии бухгалтерский учет не ведется по журнально-ордерной форме в электронном виде.

Ведение кассовых операций осуществляется с **нарушениям** указаний ЦБ РФ от 2014г. №3210-У «О порядке ведения кассовых операций», с **нарушением** Федерального закона о бух. учете, так на протяжении всего проверяемого периода имеют место случаи отсутствия паспортных данных в расходных кассовых ордерах при выдачи денежных средств, отсутствие корреспондирующих счетов, субсчетов, код аналитического учета. Установлены случаи отсутствия в платежной ведомости суммы прописью выплаченной заработной платы.

В ведомости от 22.02.2019г. №8 на сумму 103 300,0 руб. (РКО от 22.02.2019г. №46 на выдачу заработной платы работникам Предприятия) по расчетам Контрольно-ревизионной комиссии итоговой суммы выявлено, что итоговая сумма составила 89 300,0 руб. **Разница составляет 14 000,0 руб.**

При анализе платежной ведомости от 21.03.2019г. №13 на сумму 54 500,0 руб. выявлено, что отсутствует подпись в получении денежных средств работнику в сумме 15 000,0 руб. Данная сумма учтена в расчетном листке за март 2019 года как выплаченная заработная плата. Аналогичное нарушение выявлено в марте 2019 года отсутствовала подпись работника на сумму 3000 рублей.

В РКО от 26.03.2019г. №79 указано, что работнику выдана в подотчет (Кт 71.01 «Расчеты с подотчетными лицами») сумма 1 500,0 руб. Контрольно-ревизионная комиссия отмечает, что данная сумма учтена в расчетном листке за март 2019 года, как выплаченная заработная плата.

Также имеются случаи несоответствия выплаченных сумм и получателей, указанных в первичных документах и регистрах учета заработной платы. Так работнику 08.05.2020г. выплачена заработная плата в сумме 3 000,0 руб., что не соответствует кассовой книге на эту дату.

Имеются случаи неверного применения корреспондирующих счетов:

- в расходном ордене указан дебет корреспондирующего счета 71.01 «Расчеты с подотчетными лицами», в карточке счета 50 «Касса» за ноябрь 2019 года по данной операции указан дебет корреспондирующего счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда».

Установлено, что в августе 2019 года работнику выплачена денежная сумма 1500,0 руб., бухгалтером произведена следующая проводка Дт 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» Кт 50 «Касса». В ходе проверки установлено, что начисления по счету 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» не произведены, данный факт привел к искажению в бухгалтерской отчетности.

Имеются случаи несоответствие остатков на конец дня в кассовой книге с остатками на конец дня указанных в карточке счета 50 «Касса». Имело место быть двум случаям, в обоих случаях главный бухгалтер предоставил исправленную карточку счета 50 «Касса».

В предоставленном своде по сотрудникам за январь 2019 года числится задолженность по заработной плате перед работником в сумме 8 040,08 руб. При анализе выплаты заработной платы за 2019 – 2020 годы выявлено, что работнику заработная плата не выплачена. Главный бухгалтер Предприятия в пояснительной записке объяснила, что данная выплата произведена автоматически и ошибочно. Данная сумма не отражает действительной задолженности, так как сотруднику не положена компенсация. Контрольно-ревизионная комиссия отмечает, что данные факты привели **к нарушению ст. 13 Закона №402-ФЗ**, в части не достоверного представления финансового положения в бух. отчетности Предприятия.

Согласно рабочему плану счетов бухгалтерского учета, являющегося приложением к учетной политике Предприятия, учет расчетов по оплате труда с работниками ведётся по счету 70 «Расчеты по оплате труда». При проведении операций по расчетам, сгруппированным в ведомости, на предприятии ежемесячно создаются журнальные документы, в разрезе счетов бухгалтерского учета. На основании журнальных документов делаются записи в главную книгу, затем с установленной законодательством периодичностью формируется бухгалтерская отчетность. Данные учетных регистров, главной книги предприятия и бухгалтерской отчетности должны между собой соответствовать. В результате соответствия вышеперечисленных данных устанавливается достоверность отраженной информации. В **нарушение ст.13 Закона №402-ФЗ** при проверке ведения бухгалтерского учета расчетов Предприятия установлено несоответствие данных, так в главной книге за 2020 год по счету 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» указано начальное сальдо 289 479,66 руб., что не соответствует конечному сальдо по главной книге на 2019 год 298 752,91 руб. **Разница составила 9 273,25 руб.**

Согласно разделу 8 «Оплата труда» пункта 8.9 коллективного договора Предприятия выплата заработной платы за 1 половину месяца осуществляется 30 числа текущего месяца. Заработная плата за 2 половину месяца выплачивается 15 числа месяца, следующего за расчетным.

**В нарушение ст. 136 ТК РФ на Предприятии за проверяемый период числится задолженность и переплата перед работниками по заработной плате.**

Задолженность по заработной плате на 01.01.2019 год составила в сумме 780 031,41 руб., на 01.01.2020год в сумме 429 915,89 руб. на 01.01.2021 год переплата по заработной плате составила в сумме 195 739,17 руб., задолженность по заработной плате в сумме 42 766,5 руб.

Задолженность Предприятия перед уволенными работниками на 31.12.2020г. составляет в сумме 424,01 руб. **Несвоевременная выплата заработной платы или наличие задолженности по заработной плате является нарушением ч. 2 ст. 22, ч. 6 ст. 136 ТК РФ.**

Федеральным законом от 27.07.2010г. №190-ФЗ «О теплоснабжении» предусмотрено, что законом субъекта РФ, наряду со льготами, устанавливаются лица, имеющие право на льготы, основания для предоставления льгот и порядок компенсации выпадающих доходов теплоснабжающих организаций.

Аналогичная норма установлена Законом №416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении» в отношении организаций, осуществляющих горячее водоснабжение, холодное водоснабжение и (или) водоотведение, ст. 4 Закона Иркутской области от 07.03.2012г. №17-ОЗ «О льготных тарифах на тепловую энергию (мощность) теплоноситель» предусмотрено, что основанием для предоставления льгот является превышение размера роста платы за отопление (теплоснабжение) по муниципальному образованию Иркутской области над установленным для соответствующего муниципального образования Иркутской области предельным индексом.

В соответствии с соглашением №87 от 18.03.2019г. предприятию выделена субсидия на возмещение недополученных доходов на сумму 2 834 124,89 руб., (80% от утвержденной суммы выпадающих доходов), 25.11.2019г. дополнительным соглашением 1 субсидия доведена до суммы 3 617 656,11 руб..

Так же заключено соглашение о предоставление субсидии за счет средств областного бюджета на сумму 300 000,00 руб. в целях финансового обеспечения затрат, связанных с приобретением и доставкой топливно-энергетических ресурсов.

В 2019 году министерством в рамках компенсации выпадающих доходов МУП «Мальтинское ЖКХ» перечислена субсидия в сумме 3 617 000,00 руб. (выпадающие доходы); в сумме 300 000,00 руб. (топливная субсидия) в общей сумме 3 917 656,11 руб. перечислена в течение года 4 раза.

Данные бюджетные средства Предприятием перечислены: за уголь каменный ООО «ТД ТЭК-Байкал», выплату заработной платы с расчетного счета; снятие со счета для выплаты заработной платы; оплата за уголь каменный ИП Верхотурова, оплата за электроэнергию ООО «Иркутскэнергосбыт»; перечисление налогов и сборов; перечислен штраф Роспотребнадзора;. расчетно-кассовое обслуживание банка; оплата за электроэнергию ООО «Иркутскэнергосбыт».

На 2020 год МУП «Мальтинское ЖКХ» предусмотрена субсидия на возмещение недополученных доходов в связи с оказанием услуг в сфере электро-, газо-, тепло- и водоснабжения, водоотведения и очистки сточных вод в сумме 4 806 852,73 руб., данная субсидия перечислена в течение года 6 раз.

Данные бюджетные средства Предприятием перечислены: выплата заработной платы; перечисление алиментов; оплата за электроэнергию ООО «Иркутскэнергосбыт»; оплата за уголь каменный ИП Верхотурова; оплата за уголь каменный ООО «ТД ТЭК-Байкал; перечисление налогов и сборов; расчетно-кассовое обслуживание банка; перечисление за охрану ООО ОП «Байкальский берег», согласно договору от 26.09.2016г.

Субсидия для проведения отопительного периода и предупреждения ситуаций (топливная) в 2019 году использована по целевому назначению. В 2020 году данная субсидия не предоставлена.

В проверяемом периоде (2019,2020г.) субсидия за счет средств областного бюджета в целях возмещения недополученных доходов в связи с оказанием услуг в сфере электро-, газо-, тепло- и водоснабжения, водоотведения и очистки сточных вод израсходована на нужды Предприятия, так как Положением №439-пп не закреплен целевой порядок расходования бюджетных средств.

Согласно ст. ст. 14, 15, 20, 23 и 26 Закона №161-ФЗ муниципальное унитарное предприятие определяет чистую прибыль, рассчитывает стоимость чистых активов, ведет бухгалтерский учет и составляет бухгалтерскую отчетность в общеустановленном порядке и представляет отчетность в администрацию МО.

Учредителем за 2019 год принята бухгалтерская отчетность. На заседании балансовой комиссии принято решение организовать работу по проведению аудита финансово-хозяйственной деятельности.

Согласно п. 1 ст. 26  Закона №161-ФЗ бухгалтерская отчетность унитарного предприятия в случаях, определенных собственником имущества унитарного предприятия, подлежит обязательной **ежегодной** аудиторской проверке независимым аудитором. В соответствии со ст.20 Закона №161-ФЗ собственник имущества унитарного предприятия принимает решение о проведении аудиторских проверок, утверждает аудитора и определяет размер оплаты его услуг. Согласно письму Предприятия от 20.01.2021г. №12 на момент проведения контрольного мероприятия, в отношении МУП «Мальтинское ЖКХ» проводится аудиторская проверка ООО ЦНФЗ «Байкал-инвест-аудит».

В ходе контрольного мероприятия проанализированы показатели отчета руководителя за 2019 год.

По итогам года Предприятием получены убытки от ведения финансово-хозяйственной деятельности в сумме (-) 157 000,00 руб.

Кредиторская задолженность за 2019 год составила **1 016 000,00 руб.** по сравнению с 2018 годом уменьшилась на 968 000,00 руб.

В ходе проведения контрольного мероприятия установлено, что по состоянию на 31.12.2019г. Предприятие имеет текущую дебиторскую задолженность в сумме 871 000,00 руб., в том числе задолженность населения за коммунальные услуги в сумме 595 000,00 руб.

Данные бухгалтерской отчетности предприятия свидетельствуют о наличии четко выраженной тенденции роста дебиторской задолженности с 615 000,00 руб. до 871 000,00 руб.

Кредиторская задолженность отражена в бухгалтерском учете записями Главной книги за 2019 год, в общей сумме 3 952 860,09 руб.

В представленном Предприятием Бухгалтерском балансе кредиторская задолженность отражена в сумме 1 326 000,00 руб. В предоставленном Учредителем Бухгалтерском балансе кредиторская задолженность отражена в сумме 1 016 000,00 руб., что соответствует отчету руководителя, предоставленному Учредителю по итогам 2019 года. Расхождения с данными Главной книги составляет 2 936 860,09 руб. факт несоответствия данных в отчетных формах и Главной книге может послужить основанием для привлечения к административной ответственности по [статье 15.15.6](http://base.garant.ru/12125267/613f2c73cc3dcdf62bc6c0ec9bed6d69/#block_15156) КоАП РФ.

На момент проведения проверки Бухгалтерская отчетность за 2020 год Предприятием еще не сформирована.

Согласно данным предоставленным Комитетом по экономике и финансам на 01.12.2020г. Общая сумма задолженности по налогу (НДФЛ) и взносам во внебюджетные фонды составляет в сумме 1 824 356,67 руб., в том числе налог, взносы 1 472 782,44 руб., пени в сумме 350 010,9 руб.

Предприятием предоставлена информация о кредиторской и дебиторской задолженности по состоянию на 01.01.2020г. и на 01.01.2021г., согласно данной информации Дебиторская задолженность на 01.01.2020г. отражена в сумме 813 783,00 руб., что не соответствует Бухгалтерскому балансу за 2019г. на 31.12.2019г. 871 000,00 руб., расхождение составляет 57 217,00 руб.

Кредиторская задолженность на 01.01.2020г. отражена в сумме 1 641 455,00 руб., что не соответствует ранее представленному Бухгалтерскому балансу за 2019г. на 31.12.2019г., расхождение составляет 625 400,0 руб.

На 01.01.2020г. Кредиторская задолженность по налогам и взносам составляла 875 461,00 руб.

На 01.01.2021г. Кредиторская задолженность отражена в сумме 1 534 505,00 руб., в том числе в сумме 1 231 208 руб. задолженность по налогам, взносам; в сумме 459 348,98 руб. задолженность за уголь ООО «Иркутскэнергосбыт».

Согласно п. 1 ст. 3 Федерального закона №127 «О несостоятельности банкротстве» «если юридическое лицо считается неспособным удовлетворить требования кредиторов по денежным обязательствам, о выплате выходных пособий, об оплате труда, по уплате обязательных платежей, в течение трех месяцев с даты, когда они должны были быть исполнены, данное юридическое лицо имеет признаки банкротства».

У МУП «Мальтинское ЖКХ» выявлено наличие суммарной неисполненной задолженности по обязательствам (налоги и взносы) в размере более 300 000 руб. со сроком просрочки более 3 месяцев.

Контрольно-ревизионная комиссия отмечает, что МУП «Мальтинское ЖКХ» неспособно в полном объеме, одновременно удовлетворить требования всех кредиторов по денежным обязательствам.

Статьей 24 161-ФЗ, Пунктом 4.4. Устава определено, что «Предприятие имеет право пользоваться коммерческими кредитами российских банков».

Заимствования унитарным предприятием могут осуществляться в форме:

* кредитов по договорам с кредитными организациями;
* бюджетных кредитов, предоставляемых на условиях и в пределах лимитов, которые предусмотрены бюджетным законодательством РФ.

Муниципальные предприятия также вправе осуществлять заимствования путем размещения облигаций или выдачи векселей.

**Таким образом, ст.24 Закона №161-ФЗ приведен исчерпывающий перечень форм, в которых могут осуществляется заимствования унитарным предприятием.**

Федеральный закон об унитарных предприятиях разрешает заимствования унитарным предприятиям. При кредитовании муниципального унитарного предприятия необходимо учитывать положения ст.24 Закона №161-ФЗ, согласно которой МУП вправе осуществлять заимствования только по согласованию с собственником имущества унитарного предприятия объема и направления использования привлекаемых средств. В соответствии со ст. 23 и 24 Закона №161-ФЗ в письменном согласии собственника имущества унитарного предприятия на привлечение предприятием кредита должны присутствовать: наименование кредитора; целевое назначение кредита; срок, на который предоставляется кредит; сумма привлекаемого кредита; процентная ставка; иные платежи по кредиту.

Кроме того, Порядок осуществления заимствований унитарным предприятием определяется органами местного самоуправления. **На момент проведения проверки данный порядок не утвержден органами местного самоуправления Белореченским муниципальным образованием. Заключение кредитного договора без такого решения собственника делает кредитный договор ничтожной сделкой.**